



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**POLICE ITA 2026**

**สถานีตำรวจภูธรคลองลาน**

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรคลองลาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**บทนำ**

สถานีตำรวจภูธรคลองลาน ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสียนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรคลองลาน ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติใน แต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็น มาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



( อนุรักษ์ศักดิ์ จรรย์คุณ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองลาน

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### ๑. สายงานอำนวยการ

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                   | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                            | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                                                                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา | สูงมาก                                                                                                                    | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ<br>๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา<br>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website | ๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ<br>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website<br>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                   | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                            | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                                                                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิก            | สูง                                                                                                                       | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑.ผู้กำกับฯมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด<br>๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำชับการ                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จ่ายเงิน<br>งบประมาณที่ไม่<br>ถูกต้อง                                                          |                                                                                                                         | ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ<br>และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้<br>ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ<br>ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ<br>ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน<br>นอกงบประมาณ ตามวงรอบการ<br>เบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง<br>เคร่งครัด                                        | ปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้<br>เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการ<br>ใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุม<br>บริหารเป็นประจำ<br>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ                                                                                                                                                                                        |
| <b>ขั้นตอน<br/>ปฏิบัติงาน :</b>                                                                | <b>เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง</b>                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ประเด็นความเสี่ยง<br/>การทุจริต</b>                                                         | <b>ระดับของความ<br/>เสี่ยงการทุจริต</b>                                                                                 | <b>วิธีการดำเนินการ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๓.คณะกรรมการ<br>หรือผู้ตรวจสอบ<br>อาจจะมีการทุจริต<br>จากผู้ถูกร้องเรียน<br>เพื่อให้ยุติเรื่อง | <b>สูง</b>                                                                                                              | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางการ<br>ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตาม<br>ระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย<br>ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง<br>ด้วยความถูกต้อง เทียงธรรม ตาม<br>ระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง<br>ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ | ๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจ<br>สอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบ<br>อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด<br>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการ<br>ตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความ<br>ถูกต้อง เทียงธรรม ตามระเบียบที่<br>กำหนด<br>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง<br>ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก<br>สายงาน<br>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ |
| <b>ขั้นตอน<br/>ปฏิบัติงาน :</b>                                                                | <b>กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้<br/>ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ประเด็นความเสี่ยง<br/>การทุจริต</b>                                                         | <b>ระดับของความ<br/>เสี่ยงการทุจริต</b>                                                                                 | <b>วิธีการดำเนินการ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๔.คณะกรรมการ<br>หรือผู้ตรวจสอบ<br>อาจจะมีการทุจริต<br>เพื่อพิจารณา                             | <b>สูง</b>                                                                                                              | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทาง<br>วินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง                                                                                                                                                                                                                        | ๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้<br>ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทาง<br>ลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบ<br>อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                   |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ                                                                                              |                                                                           | ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ                                                                                                                                                                                                        | ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน<br>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ                                                                                                                                                                                                |
| งานขั้นตอนปฏิบัติ :                                                                                                                               | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                        | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | สูง                                                                       | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ<br>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.ผู้กำกับฯได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ผู้กำกับฯได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ<br>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ |

| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                                             | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                                                      | ระดับของ<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                         | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๖.เจ้าหน้าที่<br>อาจจะมีการทุจริต<br>ที่ผู้ประกอบการ<br>เสนอให้เพื่อแลก<br>กับการปกปิด<br>ข้อมูลเอื้อ<br>ประโยชน์ให้แก่<br>ผู้ประกอบการบาง<br>กลุ่ม | สูง                                                                         | <p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br/>ตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ<br/>จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล<br/>สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด<br/>จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ<br/>ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ<br/>ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก<br/>ขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่<br/>กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม<br/>ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้<br/>เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็น<br/>ธรรม</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่<br/>เกี่ยวข้อง มีให้มีการเรียกรับ<br/>ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน<br/>อื่นใดจากผู้ประกอบการ</p> | <p>๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้<br/>ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนว<br/>ทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม<br/>ระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขอ<br/>อนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย<br/>พัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ<br/>ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ<br/>ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น<br/>และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้<br/>เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐศักดิ์ จรรย์คุณ ผกก.สภ.คลองลาน พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

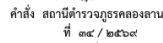
๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ





ด้วยได้ยื่นข้อโต้แย้งต่ออัยการจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๐๐๒๑(๓๑)/๒๕๖๐ ลง ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการการคลัง ที่ ๑ ศรีปภัง (๒ เม.ย. ๒๕๖๑) เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการการคลัง และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำที่ ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางที่ ตร. กำหนดและกำหนดการงบประมาณ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความยุติธรรม สภาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ **ผู้บังคับหมู่** ในสังกัดที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, ๐.๕ ชั้น และงดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีดังนี้

- |                           |           |                           |                   |
|---------------------------|-----------|---------------------------|-------------------|
| ๓. พันธุ์ข้าวหอมมะลิ      | ผู้คิดค้น | ผู้ทำกับสถาบันวิจัยข้าว   | เป็นระบบการกรมการ |
| ๔. พันธุ์ข้าวเจ้า สุชาดิ  | ชาวจีน    | รอผู้ทำกับสถาบันวิจัยข้าว | เป็นกรมการ        |
| ๕. พันธุ์ข้าวเจ้า มณี     | บุตรมา    | รอผู้ทำกับสถาบันวิจัยข้าว | เป็นกรมการ        |
| ๖. พันธุ์ข้าวเจ้า มณเฑียร | อินเดีย   | รอผู้ทำกับสถาบันวิจัยข้าว | เป็นกรมการ        |
| ๗. พันธุ์ข้าวเจ้า ปิ่นสี  | สเปน      | สารวัตรป้องกัน            | เป็นกรมการ        |
| ๘. พันธุ์ข้าวเจ้า ปิ่น    | ไทย       | สารวัตรป้องกัน            | เป็นกรมการ/สถาบัน |
| ๙. พันธุ์ข้าวเจ้า ผลสุก   | ปาดำ      | สารวัตรป้องกัน            | เป็นกรมการ        |
| ๑๐. พันธุ์ข้าวเจ้าเงิน    | นิล       | สารวัตรป้องกัน            | เป็นกรมการ        |
| ๑๑. ร้อยพันธุ์ลูกนิล      | อร่าม     | รอสารวัตรป้องกัน          | เป็นศูนย์สถาบัน   |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกันประชุมพิจารณา ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องทำงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองลาน

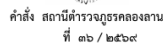
ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ณัฐศักดิ์ จรรย์คุณ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครหลวง



ตามที่ได้รับหนังสือ ดำเนินการดังนี้ที่หน้าแบบพรอ ๐๐๒๓(กท).๑๑-๑๐-๕๐ ลง ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑ ศรีปีมวก (๔ เม.ย. ๒๕๖๕) เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางที่ ดร. กนกพงศ์ สงสมพันธุ์ ประธานกรรมการฯ เสนอ

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครีปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความยุติธรรม สถานีตำรวจภูธรคลองลาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ **สารวัตร** ในสังกัดที่เห็นสมควรได้รับ การพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, ๐.๕ ชั้น และงดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ณัฏฐ์ ธีระคุณ ผู้กำกับกองสถานีตำรวจ เป็นประธานกรรมการ  
๒. พันตำรวจโท สุชาติ ชัยญ์ใจ รองผู้กำกับป้องกันฯ เป็นกรรมการ  
๓. พันตำรวจโท มนต์ บุตรแก้ว รองผู้กำกับ(สอบสวน)ฯ เป็นกรรมการ  
๔. พันตำรวจโท ดอน อิมเฒ่า รองผู้กำกับสืบสวนฯ เป็นกรรมการ  
๕. ร้อยตำรวจเอก หวิบ อภิรักษ์ รองสารวัตรอาชญากรรมฯ เป็นเลขานุการ
- โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกับประชุมพิจารณา ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องทำงานผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรคลองลาน

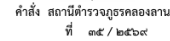
ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ณัฐศักดิ์ จรรย์คุณ)

ผู้กำกับกับการส่นำตำรวจภูธรคลองลาน



ด้วยได้รับหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๐๐๒๑(พ.บ)/๕๕๐ ลง ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑ ครีปีงบประมาณ (ค.ย.ย. ๒๕๖๔) เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างจากประจำ โดยให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนและปฏิบัติขั้นค่าจ้างประจำ และให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางที่ ตร. กำหนดและทันตามกรอบระยะเวลานั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑  
 ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความยุติธรรม สภามหาดำรงการทดลองงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
 พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ **รองสารวัตร** ในสังกัดที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาขอเลื่อน  
 เงินเดือน ๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้น และงดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีดังนี้

- |                                 |                       |                       |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| ๓. พันตำรวจเอก ณัฏฐ์ คำ จิตคุณ  | ผู้กำกับการสถานีตำรวจ | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๔. พันตำรวจโท สุชาติ ขวัญใจ     | รองผู้กำกับป้องกัน    | เป็นกรรมการ           |
| ๕. พันตำรวจโท นิล นพพรแก้ว      | รองผู้กำกับสอบสวน     | เป็นกรรมการ           |
| ๖. พันตำรวจโท โกมล อธิมณี       | รองผู้กำกับสืบสวน     | เป็นกรรมการ           |
| ๗. พันตำรวจโท ปันจัน สติยพันธ์  | สารวัตรป้องกัน        | เป็นกรรมการ           |
| ๘. พันตำรวจโท กันต์ ไชยพิตรรอง  | สารวัตรอำนวยการ       | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. พันตำรวจโท ณัฏฐ์คำ ปาณะคำ    | สารวัตรสอบสวน         | เป็นกรรมการ           |
| ๑๐. พันตำรวจตรี สังข์วัน นีวงศ์ | สารวัตรสืบสวน         | เป็นกรรมการ           |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกันประชมพิจารณา ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องทำงานผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองสาน

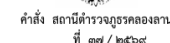
ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ณัฐศักดิ์ จริยคุณ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครหลวง



ตัวได้รับเงินจือ ตัวรองจือตัวหัวก้าแพงเพชร ที่ ๐๐๒๒(๑๓/๔๘๐ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางที่ ๕๓ ด้านการเงินของกรมการปกครอง

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความยุติธรรม สถานีตำรวจภูธรคลองลาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขึ้นเพื่อพิจารณาความ ขยัน อดทน ใฝ่หาความรู้ ใฝ่หาวิชาการให้เหมาะสมกับงาน

๑. พันตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท กัมพันธ์ ไชยพิทยางกูร เป็นเลขานุการ
๓. ร้อยตำรวจเอก หวิป อาวักษ์ รองสารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกันประชุมพิจารณา ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องทำงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองลาน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

\_\_\_\_\_

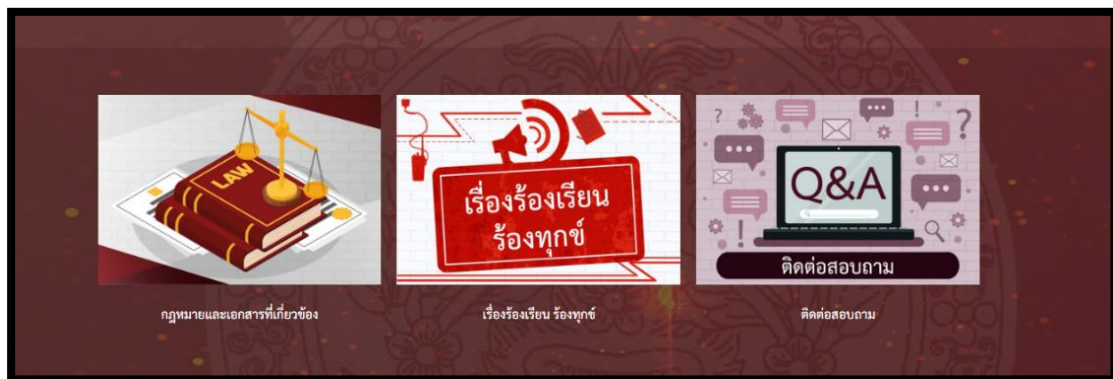
[illegible]

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครหลวง

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.คลองลาน



๑. เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.ณัฐศักดิ์ จรรย์คุณ ผกก.สภ.คลองลาน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.คลองลาน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.คลองลาน ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

**O13 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

ร้องเรียนการทุจริต

ช่องทาง"ร้องเรียนการทุจริต"สภ.คลองลาน  
ข้อมูลส่วนตัวของท่าน เจ้าหน้าที่จะทำการจัดเก็บรักษาไว้เป็นความลับจะไม่เปิดเผยต่อภายนอก

wiraphat6291@gmail.com [สลับบัญชี](#)  
🔒 ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล \*

คำตอบของคุณ

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก \*

คำตอบของคุณ

เบอร์โทรศัพท์ \*

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐศักดิ์ จรรย์คุณ ผกก.สภ.คลองลาน และ พ.ต.ท.กัณฑ์ ใจเพียรทอง สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.กนต์ ใจเพียรทอง สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ ดำรงสายงานอำนวยการ ดังนี้

๑. อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดำรงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัด งบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด



อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

## ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                  | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                           | ระดับของ<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                              | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑.อาจจะมีการ<br>ทุจริตหรือรับ<br>ผลประโยชน์<br>เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือ<br>ทำให้ได้รับโทษ<br>น้อยลง | สูงมาก                                                                                           | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก<br>การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br>ช่องทางเอกสาร และWebsite<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการ<br>ปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสม<br>อยู่เสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม,<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุม<br>ชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงาน<br>ป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจ<br>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br>Website<br>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม<br>, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่ม<br>ตรวจพื้นที่<br>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ |
| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                  | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด<br>สิ่งของผิดกฎหมาย |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                           | ระดับของ<br>ความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                              | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๒.การตรวจค้น<br>จับกุม เช่น จุด<br>ตรวจค้นป้องกัน                                                                        | สูงมาก                                                                                           | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม,<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุม<br>ชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                         |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ปราบปราม<br/>อาชญากรรม<br/>การตรวจค้นยา<br/>เสพติด สิ่งของ<br/>ผิดกฎหมาย</p>                                                         |                                                              | <p>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br/>เคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br/>ช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ<br/>ปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่<br/>เหมาะสม</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> | <p>ป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกการ<br/>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br/>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม<br/>, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่ม<br/>ตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตาม<br/>วงรอบ</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> |
| <p>ขั้นตอน<br/>ปฏิบัติงาน</p>                                                                                                           | <p>การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>ประเด็นความ<br/>เสี่ยงการทุจริต</p>                                                                                                  | <p>ระดับของ<br/>ความเสี่ยง<br/>การทุจริต</p>                 | <p>วิธีการดำเนินการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>ผลการดำเนินงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>๓.อาจจะมีการ<br/>ทุจริตหรือรับ<br/>ผลประโยชน์อื่น<br/>ใด เพื่อแลกกับ<br/>การบันทึก<br/>จับกุม หรือทำ<br/>ให้ได้รับโทษ<br/>น้อยลง</p> | <p>สูงมาก</p>                                                | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br/>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบกร<br/>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br/>เคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br/>ช่องทางเอกสาร และWebsite</p>                                                                                                                | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br/>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบกร<br/>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br/>เคร่งครัด</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br/>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้ง<br/>ในช่องทางเอกสาร และWebsite</p>                                                                                                              |



|                                                                                                                                                               |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                               |                                                                                       | <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                                                                           | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                    | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                                                           | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๔.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | สูงมาก                                                                                | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สุชาติ ขวัญใจ รอง ผกก.ป.สภ.คลองลาน พ.ต.ท.บันลึง สติธัยแจ้ สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.คลองลาน เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



วันที่ ๖ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สุชาติ ขวัญใจ รอง ผกก.ป.สภ.คลองลาน อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สุชาติ ขวัญใจ รอง ผกก.ป.สภ.คลองลาน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจคันป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สุชาติ ขวัญใจ รอง ผกก.ป.สภ.คลองลาน อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



### ๓. งานสอบสวน

| การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา                                     |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                            |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                     | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                   | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๑.อาจจะมีการทุจริต เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | สูง                                           | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite<br>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ<br>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website<br>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖<br>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                            | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                     | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                   | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                        |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อยื่นขอประกันตัว                                                 | สูงมาก                                                | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                                    | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                             | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                           | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๓.อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็น การตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้อง | สูง                                                   | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p>                                                                                                                                                                            | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                                                  |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>วาจาอย่างรวดเร็ว</p>                                                                                                                          |                                                           | <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบงานการ<br/>สอบสวนฟ้องวาจาถูกต้องตามขั้นตอน<br/>ตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร<br/>สอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวน<br/>ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ<br/>ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                     |
| <p>ขั้นตอน<br/>ปฏิบัติงาน :</p>                                                                                                                  | <p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>ประเด็นความเสี่ยง<br/>การทุจริต</p>                                                                                                           | <p>ระดับของ<br/>ความเสี่ยงการ<br/>ทุจริต</p>              | <p>วิธีการดำเนินงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>ผลการดำเนินงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>๔.อาจจะมีการ<br/>สอบสวน<br/>บิดเบือนหรือแจ้ง<br/>ข้อเท็จจริงให้<br/>หนักกว่าข้อ<br/>กล่าวหา เพื่อให้<br/>ผู้ต้องหาเสนอ<br/>สินบนโดยทุจริต</p> | <p>สูง</p>                                                | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br/>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก<br/>การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br/>ช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบงานการ<br/>สอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้<br/>ชัดเจนและตรวจสอบสำนวนอย่าง<br/>สม่่าเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร<br/>สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน<br/>สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน<br/>มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br/>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง<br/>ใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website</p> |



|                                                                             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                         | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                  | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                        | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๕.อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา | สูง                                                | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> |

|  |  |  |                                                                                                 |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.มนัส บุตรแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.คลองลาน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.มนัส บุตรแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.คลองลาน เร่งรัดตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือเกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.มนัส บุตรแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.คลองลาน หมั่นไปตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service เพื่อพัฒนาการให้บริการ แก่ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เทียงธรรม และเน้นย้ำให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด

#### ๔. งานสืบสวน

| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                   | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                            | ระดับของความ<br>เสี่ยงการทุจริต        | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑.อาจจะมีการ<br>ทุจริต เพื่อแลก<br>กับการไม่ถูก<br>จับกุม | สูงมาก                                 | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br/>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก<br/>การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ<br/>ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ<br/>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน<br/>ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ<br/>ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง<br/>ทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br/>ช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก<br/>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br/>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและประมวล<br/>จริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่<br/>ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |

| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                 | ลงบันทึกการจับกุม               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                          | ระดับของความ<br>เสี่ยงการทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒.อาจจะมีการ<br>เสนอและการ<br>ทุจริตจาก<br>ผู้ต้องหา เพื่อ<br>แลกกับการไม่<br>ถูกจับกุม หรือ<br>ข้อหาที่มีโทษ<br>น้อยลง | สูง                             | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br/>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก<br/>การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ<br/>ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ<br/>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน<br/>ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ<br/>ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง<br/>ทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึก<br/>จับกุม</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br/>ช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้<br/>พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก<br/>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br/>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและประมวล<br/>จริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่<br/>ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |
| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                 | นำส่งพนักงานสอบสวน              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                          | ระดับของความ<br>เสี่ยงการทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓.อาจจะมีการ<br>เสนอและการ<br>ทุจริตจาก<br>ผู้ต้องหา เพื่อแลก                                                           | สูง                             | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br/>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก<br/>การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก<br/>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>กับการไม่ถูกนำตัว<br/>ส่งดำเนินคดี</p> |  | <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br/>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ<br/>ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ<br/>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน<br/>ตรวจสอบได้<br/>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ<br/>ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม<br/>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง<br/>ทางการรายงานทุกครั้งที่มีการนำส่ง<br/>พนักงานสอบสวน<br/>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน<br/>ช่องทางเอกสาร และWebsite<br/>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้<br/>พนักงานสอบสวนทุกครั้ง<br/>๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ<br/>เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br/>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ<br/>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website<br/>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและประมวล<br/>จริยธรรมข้าราชการตำรวจ<br/>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่<br/>ละผลัดอย่างต่อเนื่อง<br/>๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
|-------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ธนอม อิ่มมณี รอง ผกก.สส สภ.คลองลาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.สังเวียน โนจิตร สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

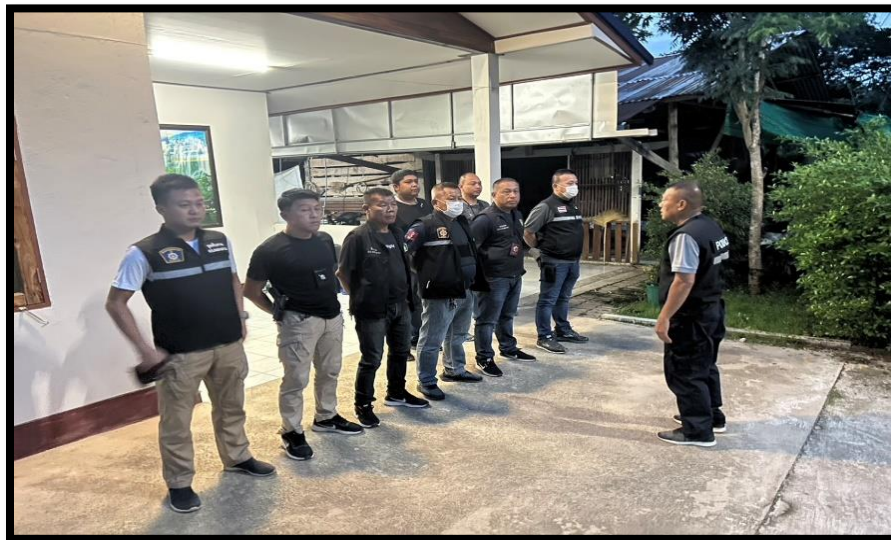
๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกัน  
ความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สังเวียน โนจิตร สว.สส.สภ.คลองลาน มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลอย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๔ มิ.ย.๖๙ พ.ต.ท.ถนนอม อิ่มมณี รอง ผกก.สส.สภ.คลองลาน อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

## ๕. งานจรรยา

| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                                           | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิด<br>กฎหมายจราจร |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                                                    | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                           | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๑.อาจจะมี<br>การเสนอและ<br>การทุจริตจาก<br>ผู้กระทำ<br>ความผิด เพื่อ<br>แลกกับการไม่<br>ถูกจับกุม หรือ<br>ออกไปสั่ง<br>บริเวณจุดพบ<br>การกระทำผิด | สูงมาก                                                                                    | ๑.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br>ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอม<br>จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต<br>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน<br>จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ<br>หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดโดยทุจริต<br>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา<br>สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจร<br>และพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ<br>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร<br>กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง<br>ปัญหาต่างๆ<br>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้ง<br>ในช่องทางเอกสาร และWebsite<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ | ๑.รองผู้กำกับการป้องกัน<br>ปราบปราม สารวัตรป้องกัน<br>ปราบปรามประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจจราจร มิให้มีการเรียกรับ<br>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่<br>และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ<br>ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการตำรวจ<br>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ<br>เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ<br>ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น<br>ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจ<br>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br>Website<br>๕.รองผู้กำกับการป้องกัน<br>ปราบปราม สารวัตรป้องกัน<br>ปราบปรามสุ่มตรวจการจราจรใน<br>พื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟ<br>จราจร<br>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ |

| ขั้นตอน<br>ปฏิบัติงาน :                                                                                                                  | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความ<br>เสี่ยงการทุจริต                                                                                                           | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต                     | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๒.อาจจะมี<br>การเสนอและ<br>การทุจริตจาก<br>ผู้กระทำ<br>ความผิด เพื่อ<br>แลกกับการไม่<br>ถูกจับกุม หรือ<br>ออกใบสั่ง<br>บริเวณจุด<br>ตรวจ | สูงมาก                                              | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจหลักฐาน การออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.ป./สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรป้องกันปราบปรามมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเจียมขนาด</p> <p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |



|                                                                                                |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                |                                         | <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น<br/>แบบอย่างเสียขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>ขั้นตอน<br/>ปฏิบัติงาน :</b>                                                                | <b>การเปรียบเทียบปรับ</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>ประเด็นความ<br/>เสี่ยงการ<br/>ทุจริต</b>                                                    | <b>ระดับของความ<br/>เสี่ยงการทุจริต</b> | <b>วิธีการดำเนินการ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>๓.อาจจะมี<br/>การเสนอการ<br/>ทุจริตเพื่อแลก<br/>กับการเปลี่ยน<br/>โทษปรับให้<br/>น้อยลง</p> | <b>สูง</b>                              | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ<br/>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br/>ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง<br/>เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอม<br/>จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br/>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน<br/>จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br/>ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br/>กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก<br/>รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ<br/>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br/>ผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา<br/>สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ<br/>เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน<br/>ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว<br/>ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง<br/>ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจหลักฐาน<br/>การออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร<br/>ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่า<br/>ถูกต้องตรงกัน</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก<br/>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br/>ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ<br/>ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม<br/>ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ<br/>เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ<br/>ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น<br/>ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br/>ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน<br/>Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร<br/>สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก<br/>จราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ<br/>ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง<br/>อยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                         |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | ๖.รอง ผกก.ป./สวป.ตรวจสอบเรื่อง<br>ร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบ<br>อย่างเคร่งครัด<br>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง<br>ทางเอกสารและ Website<br>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่<br>ดำรงจรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น<br>แบบอย่างเลียบขาด<br>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ทางวินัยและอาญาหากมีการ<br>กระทำความผิดอย่างเลียบขาด<br>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สุชาติ ขวัญใจ รอง ผกก.ป.สภ.คลองลาน พ.ต.ท.บันลึง สติธัยแจ้ง สวป.สภ.คลองลาน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญา มาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน

๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website

๑๐. มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง  
เลียบขาด

๑๑. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.บันลึง สติธัยแจ้ง สวป.สภ.คลองลาน มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด





เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.บันลึง สติตย์แจ้ง สวป.สภ.คลองลาน มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดสัญญาณไฟจราจร ศูนย์จราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด

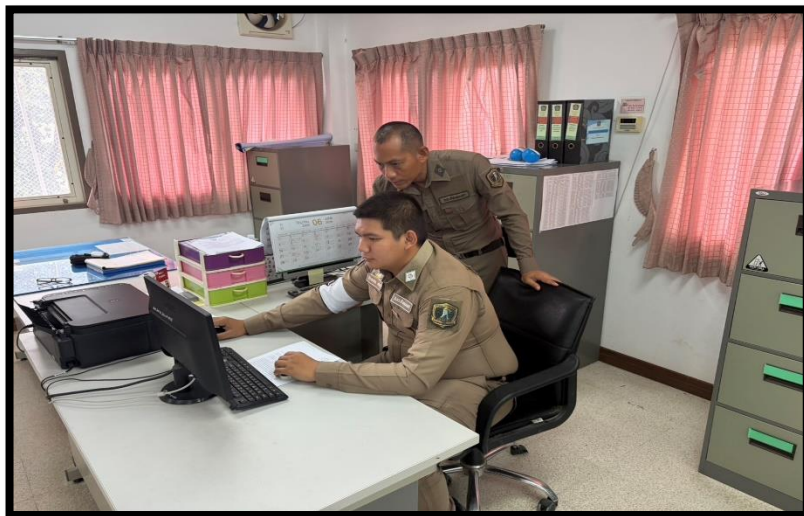


เมื่อวันที่ ๑๖ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.บันลึง สติตย์แจ้ง สวป.สภ.คลองลาน มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด





เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.บันลึง สติตย์แจ้ง สว.ป.สภ.คลองลาน อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ  
จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติ  
หน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.บันลึง สติตย์แจ้ง สว.ป.สภ.คลองลาน มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของ  
สถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง  
ให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ  
หน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคลองลาน  
ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙  
เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติระเบียบวินัย ของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติในการปกครองบังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร เป็นปัจจุบันทันสมัยอยู่เสมอและให้การปฏิบัติเป็นไปตามมาตรการ การควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ รายชื่อตามผนวก ก. โดยให้มีหน้าที่สอดส่องดูแล ความประพฤติ ทรงผมและเครื่องแบบ ของผู้ใต้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ และมีอำนาจกล่าวตักเตือนตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยยกเลิคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคลองลาน ที่ ๓๐๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายปกครองบังคับบัญชา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

( อนุรักษ์ จิรียคุณ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคลองลาน

พ.ต.อ.อนุรักษ์ จิรียคุณ ผกก.สภ.คลองลาน ได้ออกคำสั่ง สภ.คลองลาน ที่ ๓๙ /๒๕๖๙ ลง ๑๒ ก.พ.๖๙ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐศักดิ์ จรรย์คุณ ผกก.สภ.คลองลาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย